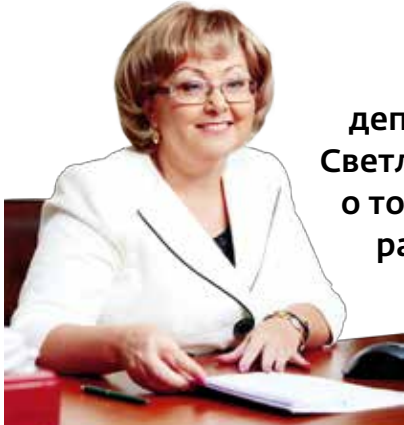


Каким будет наше завтра — закладывается сегодня



Руководитель
департамента качества
Светлана Костомарова —
о том, как новая служба
работает с продуктом

» стр. 5

«Мы все работаем как одна команда»

Леонид Мартынов и специалисты предприятия — о том, что уже сделано по плану санации, чтобы во второй половине следующего года выпустить первую продукцию.



» стр. 6-7

Сберегаешь, улучшаешь, внедряешь. И зарабатываешь!

Инструкция «как получить 13-ю зарплату» на примере Восточно-Сибирского свиного комплекса.

» стр. 10

«Макс-дог», «Сиббургер» и другие фирменные блюда на Празднике топора от «Сибagro»

О том, как 3000 человек съели 540 кг мясной продукции «Сибagro» за два дня.

» стр. 16



» стр. 3

Всего до конца 2022 года в корпуса предприятия заселят 36 400 свинок

Новое поголовье — новая жизнь Белгородского свиного комплекса



Время делать наш выбор

Дорогие друзья!
 Больше 20 лет мы занимаемся самым важным и необходимым делом — кормим людей.

Сотрудники «СибАгро» трудятся на 14 предприятиях в 10 регионах России от Бурятии до Белгородчины. Благодаря общей слаженной работе сегодня жители практически каждого региона нашей страны имеют возможность каждый день покупать свежее мясо и продукцию из него.

Большая география и большие объемы производимой продукции накладывают на нас большую ответственность. В это непростое время основная задача — укрепить рентабельность наших предприятий за счет необходимых инвестпроектов, стабильно развивать производства, несмотря на внешнее экономическое давление, и продолжить обеспечивать продовольственную безопасность страны. Готовы ли мы к такому вызову? Уверен, что готовы.

Мы почти закончили строительство третьей очереди Восточно-Сибирского свиного комплекса, скоро выйдут на полные мощности Чистогорский и Кудряшовский свиного комплексы, закончится санация на Белгородском свиного комплексе.

На птицефабрике в Кемерове полным ходом идет работа по выращиванию родительского стада и производству своего инкубационного яйца. Получить первое яйцо планируем уже в ноябре этого года. В апреле 2023-го предприятие заработает на полную мощность. Единовременно здесь можно

будет содержать 170 тысяч птиц. Такое импортозамещение на 100% закроет потребность компании в инкубационном яйце и позволит нам не зависеть ни от санкций, ни от колебания валют.

Кроме того, мы продолжим плановую модернизацию многих имеющихся площадок и строительство дополнительных цехов, разработку пахотных земель. Будем вкладывать средства в развитие растениеводства, закупку новой техники и оборудования. Это позволит нам увеличить объемы производства продукции и повысить ее качество, улучшить условия труда для сотрудников и открыть новые рабочие места.

Наши инвестпроекты реализуются в Бурятии, Красноярском крае, Новосибирской, Кемеровской, Томской, Белгородской и Курской областях, на Урале. Их воплощение в жизнь зачастую связано с одобрением и поддержкой региональных администраций и парламентов. В сентябре состоятся выборы органов государственной власти и местного самоуправления. Так, в Томской и Свердловской областях, Республике Бурятия, где работают наши предприятия, жители выберут губернаторов регионов. В ряде субъектов изберут депутатов.

Участие в Едином дне голосования — это возможность выбрать власть, которая, как и мы, хочет, чтобы развивались наши предприятия и территории, где живем мы и наши семьи. Мы хотим, чтобы в селах и городах были благоустроенные дворы, скверы и парки, чтобы нам было удобно добираться до работы, чтобы мы не переживали за

безопасность наших детей, пока они находятся в детских садах и школах. Нам важно, чтобы в поликлиниках и больницах был сделан хороший ремонт, чтобы они были оснащены необходимым оборудованием и лекарствами, а врачи могли вовремя оказать качественную помощь, если это потребуется.

Если у нас есть комфортные условия для жизни, мы с радостью идем на работу, выполняем и перевыполняем планы по производству, а после трудовой смены возвращаемся домой, к родным и близким. Это важно не только для сотрудников холдинга, но и для миллионов людей, которые доверяют нам и нашему продукту. В таких условиях хочется жить каждым днем, собираться всей семьей за ужином, чаще видеться с родителями, проводить вечера в компании друзей. Для таких теплых встреч «СибАгро» и создает свой продукт.

Иногда вам может казаться, что ваш голос ничего не решает. Помните, на предприятиях «СибАгро» трудятся 14 тысяч человек — это население небольшого города. А вместе с нашими семьями нас в 2,5 раза больше. Согласитесь, мнение такого количества людей нельзя не услышать. Именно поэтому так важно прийти на избирательный участок и воспользоваться своим правом голоса.

Я этим правом воспользуюсь. Призываю вас к тому же!

С уважением, Андрей Тютюшев.

НА БЕЛГОРОДСКОМ СВИНОКОМПЛЕКСЕ НАЧАЛИ ЗАВОЗ ПОГОЛОВЬЯ



В середине августа на Белгородский свинокомплекс начали завозить ремонтных свинок — животных, отобранных для воспроизводства и отвечающих за результативность всего поголовья. Более 2100 свинок в возрасте 5 месяцев прибыли на предприятие с других свинокомплексов компании и проходят карантин.

— Мы подошли к ключевому этапу санации и началу нового периода в развитии свинокомплекса. Это большое достижение всего коллектива. Теперь наша основная задача — грамотно организовать все стадии животноводческого процесса, — говорит директор предприятия Леонид МАРТЫНОВ.

Перед завозом все репродукторы Белгородского свинокомплекса прошли аудит на готовность к приемке поголовья. Всего до конца 2022 года корпуса предприятия примут 36 400 свинок.

Новосибирская область

Первый этап реконструкции Криводановской площадки Кудряшовского свинокомплекса

Кудряшовский свинокомплекс проводит первый этап реконструкции Криводановской площадки. Ремонтные работы предусматривают поэтапное сокращение поголовья животных. В августе завершился важный этап производственного цикла — прошли последние опоросы после того, как в марте этого года было остановлено осеменение.

— Весь проект реконструкции разбит на этапы с учетом производственного животноводческого цикла. Согласно разработанному графику последние свиньи с откорма должны уехать в 20-х числах января 2023 года — к этому моменту ни одного животного на наших комплексах в Криводановке не останется. Новое поголовье будет так же поэтапно заселяться в уже отремонтированные помещения начиная с марта – апреля 2023 года. Таким образом, первые отгрузки с 1-й очереди на мясокомбинат мы ожидаем с февраля 2024 года, — прокомментировал директор Новосибирского свинокомплекса «Сибagro» Владимир ГАВРИЛЕНКО.

План реконструкции включает полную модернизацию первого комплекса и модернизацию помещений откорма второго комплекса. В него входит демонтаж и полная замена внутреннего слоя бетона в помещениях, снос старых систем навозоудаления, установка нового станочного оборудования и современной системы микроклимата. Также будет проведена полная замена животных, сформировано новое маточное стадо более продуктивной селекции. На время реконструкции все рабочие места сохраняются, а после завершения модернизации специалисты вновь приступят к своим основным обязанностям.

В период ремонтных работ вторая и третья очереди продолжат работать в штатном режиме, что позволит сохранить объемы производства продукции на стабильном уровне.

Первая очередь свинокомплекса в Криводановке была введена в эксплуатацию в 1976 году. В настоящее время износ производственных помещений и части оборудования составляет более 30% и оценивается как «высокий».

СПОРТ

Свердловская область

Команда Уральского — призер футбольного турнира



Команда Уральского свинокомплекса заняла второе место по мини-футболу в турнире на Кубок Андрея ТИХОНОВА. В турнире, направленном на развитие корпоративного спорта, приняли участие 20 организаций.

На стадионе «Локомотив» в Екатеринбурге сражались достойные соперники из крупнейших предприятий региона. В состав команды «Сибagro» вошли сотрудники цеха первичной переработки, инженерно-технической и ветеринарной службы. После турнира легендарный футболист «Спартак» 90-х годов Андрей ТИХОНОВ сфотографировался с нашими призерами.





Красноярский край

«Золотой колос» открыл жатву в Назарове



Растениеводческое предприятие «Сибиряк» приняло участие в региональном празднике жатвы «Золотой колос» в Назаровском районе Красноярского края.

Для гостей праздника подготовили множество развлечений — презентацию подворий, конкурс караваев, блин-баттл. Одной из главных площадок стала выставка сельскохозяйственной техники от «Сибиряка». Любому желающему мог посидеть в кабинах стальных гигантов — трактора марки «Джон Дир», КамАЗа, современного мощного комбайна от завода «Ростсельмаш» — и сделать фото за рулем любой из этих машин. Именно эта техника показала, что район не зря сохраняет за собой звание житницы Красноярского края.

В этом году «Сибиряк» впервые принял участие в «Золотом колосе», в планах — сделать это традицией. Для самого предприятия жатва уже в разгаре. К уборочной кампании приступили 8 августа, на месяц раньше запланированного срока.

На Кудряшовском начали уборку ярового ячменя



Новосибирская область



Растениеводы Кудряшовского свинокомплекса приступили к одному из самых ответственных этапов производственного цикла — уборке урожая. С 8 августа первая техника вышла на уборку ярового ячменя на поля Криводановки, Колывани, Овчинникова и Крутологова. Неделий позже к ним присоединились Быструха и Черновка. Зерно нового урожая сразу поступает для переработки на комбикормовый завод. В этом году период вегетации прошел успешно, прогноз на урожайность позитивный, и план в 60 центнеров с гектара растениеводы рассчитывают выполнить. Это существенно выше средней урожайности по ячменю в регионе.

Игровые площадки детским садам Богдановича



Свердловская область

Уральский свинокомплекс поздравил жителей Богдановича Свердловской области с 75-летием города и подарил двум детским садам игровые площадки. Деревянная экоплощадка установлена для детей из дошкольного учреждения «Сказка». Многофункциональный игровой комплекс, выполненный из дерева, состоит из горок, турников, домиков-теремков и мостиков между ними. А у особенных ребят из детского сада «Малыш» благодаря свинокомплексу появилась специализированная прогулочная площадка, оборудованная домиком с качелями и двумя уличными стендами-лабиринтами для развития мелкой моторики.

— Для нашего предприятия важно развивать территорию присутствия, чтобы всем горожанам было комфортно жить и работать. А дети — это наше будущее, очень важно создать им необходимые условия для укрепления здоровья и развития, — отметил директор Уральского свинокомплекса «Сибagro» Владимир СТОГНИЙ.

Во время торжественного открытия площадок предприятие порадовало дошколят новыми игрушками — скакалками, обручами, мячами, кеглями, фитболом, палаткой и мягким дартсом.



Репутация продукта — то, что создается долго, а рушится за одну покупку. Если покупателю в руки попал продукт сомнительного качества, в следующий раз он, скорее всего, отдаст предпочтение другому бренду. Чтобы такого не случилось, с этого года в «Сибagro» началась целенаправленная работа по выявлению возможных дефектов продукции на выходе. Руководитель направления Светлана КОСТОМАРОВА рассказала, чем работа департамента качества отличается от технологического контроля и в каких случаях контролеры могут остановить производство.

В состав службы контроля качества входят лаборатории предприятий, основным направлением деятельности которых являются лабораторные исследования продукции, лабораторный контроль санитарного состояния производственных помещений.

— Светлана Анатольевна, служба контроля качества — новая или в каком-то виде существовала ранее?

— Мы создали дирекцию качества, объединившую службы контроля качества на всех наших площадках. Это абсолютно новая служба, и подход к ней совершенно новый. Наша задача — мониторить дефекты по всей продукции, каждый отдельно! И не допустить выхода некачественного продукта. Кроме этого, собирать статистику дефектов для того, чтобы со стороны производства проводилась работа по их устранению. В феврале 2022 года была разработана единая система контроля качества (сначала для мяса на кости и сырья от обвалки мяса на кости, а затем и для колбас и полуфабрикатов). В феврале мы начали ее обкатывать, с середины марта — постепенно внедрять

на площадках. Сегодня система внедрена на всех предприятиях холдинга.

Контроль качества мяса на кости осуществляется частично в камерах и в зоне отгрузки, контроль крупного куска — на выходе с участка обвалки, колбас и полуфабрикатов — перед упаковкой и перед отправкой на склад для реализации. Контроль проводится по утвержденным чек-листам. Например, для обвалки технологические дефекты прописаны на каждую мышцу отдельно: на окорок — один, на лопатку — другой, на грудинку — третий и т.д.

— По каким критериям проводится контроль?

— Контроль проводится по чек-листам, в которых отражен перечень дефектов, требования и качественные характеристики к продукту. Они были разработаны с учетом информации, полученной от отдела работы с обращениями потребителей, который существует в головном подразделении. На основе анализа претензий к качеству продукции и были разработаны единые чек-листы для всех площадок холдинга.

Поиск руководителей для служб контроля качества был долгим. Сложность работы этих специалистов в том, что они фиксируют дефекты, а это нарушения. Грамотные специалисты на местах воспринимают деятельность службы контроля качества как работу над недочетами. Контролеры обучены, контроль осуществляется ежедневно, с определенной периодичностью. Директор предприятия видит, что у него хорошо, а что требует доработки. Информация — это хороший инструмент для улучшений.

— Ну, тот же участок обвалки контролируется технологической службой и со стороны специалистов, отвечающих за организацию. Зачем нужно еще одно звено контроля?

— Мы отвечаем не за соблюдение технологии в процессе (за это как раз ответственна технологическая служба), а за соответствие качественным характеристикам продукта. Не зря наш контроль проводится именно на выходе, а не в процессе производства. Надо понимать: производство получает заказ от маркетинга и коммерции на продукт строго определенной формы, цвета, вкуса — потому что выявлено, что именно такой продукт будет востребован у потребителя. И если, образно говоря, есть заказ на «квадратный продукт зеленого цвета по 100 рублей», он должен быть именно

— Если служба контроля качества нашла отклонения от паспорта продукта (не зеленый, а фиолетовый, не квадратный, а круглый...), она ставит в известность начальника производства и технолога. Главный технолог должен среагировать и доработать сырье, принять меры для устранения отклонений, проверить все процессы. То есть контролер не просто пошел, зафиксировал, поставил дефект в отчет... Улучшение качества возможно только при максимальном реагировании на результаты мониторинга со стороны производства и технологов и при системной ежедневной работе.

Качество мясных продуктов — это прежде всего безопасность продукции для здоровья потребителя, а также пищевая ценность и органолептические показатели. Складываются эти характеристики из качества и безопасности сырья, сбалансированного сочетания компонентов в составе продукции, то есть рецептуры, и точного соблюдения параметров технологических процессов.

— Каковы первые результаты контроля?

— По итогам месяца и квартала мы собираем сводную таблицу и рассылает директорам всех площадок, чтобы они могли посмотреть свои показатели в сравнении с другими. Это нужно не для того, чтобы выявить победителей и аутсайдеров, раздать награды и пристыдить отстающих. Мы — единый холдинг, мы все работаем на результат. И отрадно, что на некоторых предприятиях руководители, опираясь на наши отчеты, видят проблемы и решают их. Например, Чистогорский свинокомплекс сейчас стремится в лидеры по качеству крупного куска, хотя раньше к нему имелись, так скажем, некоторые вопросы. Директор Алексей КОЛОБАЕВ стал погружаться в вопросы качества, привлек очень хорошего профессионала-тренера на обвалку. Руководители и специалисты на производстве постоянно работают над улучшениями. И результат не заставил себя ждать. Так, на Белгородском свинокомплексе система контроля качества выстроена отлично, и директор предприятия Леонид МАРТЫНОВ понимает всю важность ее поддержания.

Нас, как частную компанию, никто не обязывает вводить дополнительные этапы проверки продукции, но если мы хотим быть в рынке и быть системно качественными, этим необходимо заниматься. Перед службой качества на предприятии стоит основная задача — это бескомпромиссный контроль качества.

квадратным, именно зеленого цвета и именно по 100 рублей — а не каким получилось... Служба контроля качества стоит на границе между производством и покупателем. Сейчас на рынке жесткая конкуренция: много производителей мясной продукции в тех регионах, где мы присутствуем, и чтобы быть конкурентоспособными, мы должны выпускать только качественную продукцию.

— Каков порядок действий, если на выходе обнаружен дефект?

Руководитель департамента качества Светлана Костомарова — о том, как новая служба работает с продуктом



Каким будет наше завтра — закладывается сегодня



В середине июля на Белгородский свинокомплекс «Сибagro», находящийся с октября прошлого года в санации, завезли первых племенных хряков породы дюрок. А с середины августа свинокомплекс уже принимает ремонтных свинок. Выпуск новой продукции свинокомплекс в Белгородской области, вошедший в состав «Сибagro» в апреле 2021 года, должен начать во второй половине будущего года.

«МЫ ВСЕ РАБОТАЕМ КАК ОДНА КОМАНДА»

Все по плану

Санация Белгородского свинокомплекса идет по плану. По словам директора предприятия Леонида



МАРТЫНОВА, сегодня коллектив свинокомплекса прошел большую часть этого

сложного пути.

— За время санации в некоторых корпусах был проведен только косметический ремонт, в других, в частности на ферме №2, объем работ был очень внушительным, фактически мы вообще все выстроили заново, — рассказывает директор.



Управляющий фермой №2 Игорь СВЕТОЧЕВ говорит, что потолки пришлось

менять во всех корпусах: на участках откорма, доращивания, осеменения и опороса. Меняли утеплитель, освещение, бетонное покрытие и водопровод.

— Пришлось реконструировать и систему кормления. Причем все шесть секций. Там стояла система

безлимитного кормления, теперь установлены дозаторы. Ну и, конечно, пришлось менять станочное оборудование и весь пластик на нем. Сейчас завершается реконструкция потолков на участке откорма, и на этом основной объем реконструкции на ферме можно считать законченным, — рассказал СВЕТОЧЕВ.

Проходит модернизация и комбикормового производства на Белгородском свинокомплексе. Сдача обновленного завода запланирована на март 2023 года. Сейчас здесь завершили разработку проектной документации, подрядчики приступили к изготовлению нового оборудования. Его поставка произойдет в ноябре, поэтому на заводе уже сейчас идет демонтаж старого оборудования.

В технологии производства комбикормов принципиально ничего не изменится, но серьезно увеличатся мощности завода. По словам заместителя директора свинокомплекса по



комбикормовому производству Дениса САФРОНЕНКО, здесь будет модернизировано транспортное оборудование для увеличения объема произ-

водства кормов для животных. Раньше завод на Белгородском свинокомплексе выдавал 10 тонн комбикормов в час. После модернизации производства его производительность увеличится в три раза — до 30 тонн в час.

Цифра взята не с потолка. Мощность производства рассчитывали исходя из поголовья, которое будет стоять на площадках, включая Курскую.

Первые гости уже обживают на новом месте

Кстати, на Курской площадке свинокомплекса, где тоже идет санация, реконструкция производственных мощностей продвигается даже быстрее, чем на основных площадках Белгородского комплекса. Это связано с тем, что здесь к репродукторам присоединены корпуса доращивания животных. Поэтому участки пришлось ремонтировать, мыть и дезинфицировать не очередями, как на Белгородском свинокомплексе, а сразу все.



Заместитель директора свинокомплекса по производству Николай МАХОТА говорит,

что реконструкция коснулась всех десяти корпусов, которые есть на Курской площадке:

— В каждом из них разбирались все оборудование, проводилась полная дезинфекция и мойка. Меняли часть станочного оборудования и освещения, а на участке опороса заменили полики для поросят. Реконструкция на Курской площадке продолжается. Из больших ремонтов нам предстоит заменить потолки на всех участках откорма животных.

Прямо в тот момент, когда мы разговаривали с Николаем МАХОТОЙ, на Курскую площадку из Тюмени ехали первые животные. Их ждали на следующий день, ближе к вечеру.

По данным на утро 17 августа, на Белгородский свинокомплекс уже заехало больше 2000 ремонтных свиноматок. 505 чистопородных йоркширов и 1582



гибридных свинок. По словам главного зоотехника комплекса Татьяны СУЛЬЖУК, теперь животных будут

готовить к осемене-

нию. — Осеменение начнется с 1 ноября. До этого времени все животные будут находиться в условиях карантина.

Мы должны подготовить свинок не только к осеменению, но и к материнству. Это весь комплекс ветеринарных и вакцинация. Для ремонтных свинок, кстати, предусмотрена и отдельная марка корма, — объясняет главный зоотехник.

Единый функционал — единый результат

С началом завоза животных персонал свинокомплекса стал постепенно возвращаться к своим профессиям. Все становится на свои места, и то, что раньше пугало, теперь выглядит привычным и долгожданным. Управляющий фермой №2 Игорь СВЕТОЧЕВ признается, что люди очень ждали этого и соскучились по животным, хотя год назад все тут были встревожены планами по реконструкции. Люди боялись потерять работу или часть зарплаты.



Управляющий фермой №3 Евгений КОЗЛОВСКИЙ говорит, что неизвестность

пугала людей. И чтобы вернуть работникам уверенность, руководство свинокомплекса собирало коллективы во всех



Сергей Петеряхин,
главный зоотехник-селекционер:

На Кудряшовском свинокомплексе проделана огромная совместная работа зоотехнической и ветеринарной служб СКБ и СКН по производству ремонтных свинок. И вот первая партия уже едет на наше предприятие. Отбор и бирковка при рождении, дальнейший отбор на этапах переводов с опороса на доращивание, с доращивания на откорм. И, наконец, финальный отбор и постановка свинок на карантин. Итог — лучшие свинки переехали в новый дом!



Новое оборудование на участке осеменения



Проведение дезинфекции препаратами «Дук» и «Аист» на площадке воспроизводства

подразделениях и объясняло «глаза в глаза», почему было принято решение о санации предприятия. Эти встречи очень помогли, а когда сотрудники увидели, что никто из них не потерял в зарплате, все стали работать на результат.

По словам КОЗЛОВСКОГО, люди воодушевились и включились в работу:

— На время санации мы все стали разнорабочими. Начиная с операторов и заканчивая начальниками. Функционал у всех был примерно один: все разбирали, мыли, убирали, снова мыли. И с этим не было никаких проблем. Люди нормально отнеслись к тому, что на какое-то время им придется сменить специальность. Мы все работали как одна команда.

Команда Белгородского свинокомплекса «Сибagro» готовится к выходу на рекордные для своего предприятия показатели эффективности. Санация позволит увеличить каждый из них.

Заместитель директора свинокомплекса по производству Николай МАХОТА говорит, что после завершения санации объем производ-

ства на Курской площадке вырастет на 20%. Единновременно там будет содержаться 105 тысяч голов свиней. А в целом по Белгородскому свинокомплексу объем реализации мяса должен будет вырасти в 2,5 раза. По словам директора свинокомплекса Леонида МАРТЫНОВА, к концу 2024 года предприятие будет производить 97,4 тысячи тонн свинины в год. А среднее поголовье после санации составит более 500 тысяч голов.

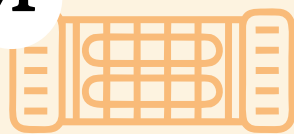
Директор свинокомплекса говорит, что санация важна не только для предприятия или холдинга в целом, но и для региона.

— Реконструировать всегда сложнее, чем строить с нуля. Но даже в непростых политических и экономических условиях мы справляемся. Этот инвестиционный проект — очень важный для развития сельского хозяйства Белгородской области. Уверен, жители Центрального Черноземья и других регионов, куда будет поставляться наша продукция, очень скоро почувствуют перемены на вкус, — считает Леонид МАРТЫНОВ.

Санация в цифрах:

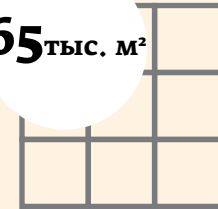
Заменено и смонтировано:

71



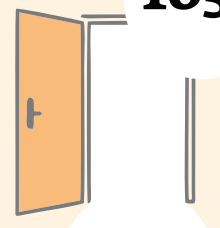
71 шт. инфракрасных потолочных обогревателей

65 тыс. м²



65 000 м² подшивных потолков

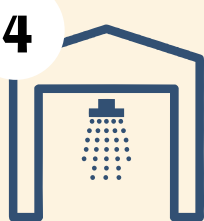
1050



1 050 шт. дверей

Отремонтировано:

4



4 дезбарьера

10



10 душевых комнат

15000



15 000 шт. светильников

160 тыс. м/п



160 000 м/п пластикового станочного оборудования



ВНЕДРЯЕМ НОВОЕ

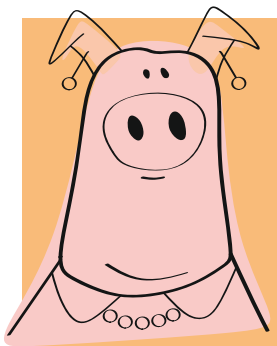
Время — деньги. А еще — кто владеет информацией, тот владеет миром. Эти две пословицы наглядно иллюстрируют процессы, происходящие в животноводческом направлении холдинга. «Идти вглубь» породы, улучшать ее характеристики — безусловно, важная часть работы. Но свой вклад в результат могут дать и небольшие (как кажется) организационные шаги. Сегодня вместе с ведущим технологом отдела технологии производства Ксенией ЖАРКОВОЙ разбираемся, чем помогает в работе новый паспорт свиноматки.

СВИНКА, ПОКАЖИ ПАСПОРТ!

Как животноводы холдинга экономят время, эффективно работая с информацией



Ксения Жаркова, ведущий технолог отдела технологии производства



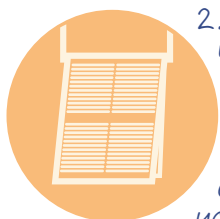
У каждой свиноматки, как и у каждого человека, есть паспорт. Но если у нас там указано то, что важно знать государству — место жительства, наличие детей, воинская обязанность и т.д., то важная информация о свиноматке — все, что касается ее непосредственной функции: от даты осеменения до количества рабочих сосков, от кода осеменителя до породы хряка. Глянет оператор в паспорт (или, как его еще называют, производственную карточку) — и сразу в курсе всех основных моментов, касающихся конкретной особи. Но раньше карточка была в формате А4, и пока-а там найдешь информацию! Которой, к тому же, было недостаточно. Сейчас формат изменен: размер уменьшен вдвое, при этом в новую форму добавлены данные из карточки опороса для операторов по приему, которая раньше находилась отдельно и постоянно терялась. Тратишь время на поиск

чего-то — меньше времени уделяешь своим основным обязанностям, упускаешь какие-то детали в процессе и получаешь более низкий результат.

Что принципиально изменилось в новом паспорте?



1. Наконец появилось место для QR-кода. В ближайшем будущем планируется мобильное приложение для ведения первичного учета в корпусах, и появится возможность считывать с карточки QR-код вместо занесения номера свиноматки в поисковик, что значительно сократит время поиска.



2. Способ размещения карточки тоже изменился, теперь она прочно висит на леске, сложенная пополам. Также отпала нужда в использовании файловых папок как защитного слоя — за счет того, что карточка каждый тур свиноматки будет обновляться. На этом сэкономили еще и сэкономили, так как зоотехнику не придется тратить время на мойку.

Карточка опороса							Раздельное вскармливание		Принудительное вскармливание	
Дата опороса	№ сви-матки	№ сви-хряка	№ сви-матки	№ сви-хряка	№ сви-матки	№ сви-хряка	Время	Голов	Время	Голов

Матрица: 848625		№ инвентаря: 4 275												
Порода: F1		Дата рождения: 19.11.18												
Место рождения: БУРЯТИЯ		Сошки при рождении ЛП: 7/7												
№	Дата осеменения	Природный опорос	Код осеменителя	Хряк	Дата опороса	Сектор опороса	Родилось всего	Родилось живыми	Слабые	Мертв.	Родился со шпиком	Опичен	Дата	Голов
1	12.06.19	5	ДД	09.10.19	1.44.2	11	11	11	1	1	12.11.19	13	13	13
2	16.11.19	2	ДД	14.03.20	1.44.2	15	14	14	1	1	17.04.20	13	13	13
3	21.04.20	2	ДД	18.08.20	1.44.4	20	19	19	1	1	19.09.20	13	13	13
4	22.09.20	13/4	ДД	20.01.21	1.44.1	11	10	10	1	0/7	24.02.21	13	13	13
5	26.02.21	12/4	ДД	Проклопот	21.03.21 (23 дж.)	14	13	13	1	0/7	06.10.21	13	13	13
6	06.05.21	15	ДД	01.09.21	1.43.3	14	13	13	1	0/7	08.03.22	14	14	14
7	08.10.21	12/4	ДД	04.02.22	1.44.6	17	16	16	1	0/7	08.03.22	14	14	14
8	11.03.22	4	данна Д	09.07.22	1.44.2	17	14	14	1	2	0/7			
9														
10														
11														
12														
13														
Среднее							15,00	13,86	0,43	0,71				

3. Табличная часть для раздельного и принудительного вскармливания поросят позволит фиксировать время отсада и следующего подсада поросят к свиноматке, контролировать процесс более тщательно.

4. В поле с заметками будут выводиться последние пять заметок по конкретной свиноматке, что позволит оператору любого участка больше узнать о том, как протекал предыдущий опорос или осеменение.

5. В поле с данными по измерению шпика любой сотрудник сможет оперативно узнать, как менялась кондиция свиноматки в разные контрольные точки.

6. Добавлены даты первых охот у ремонтных свинок, что позволяет операторам участка осеменения оценивать, насколько свиноматка готова к первому осеменению. Автоматически рассчитывается дата, раньше которой осеменять ремонтную свиноматку нельзя. Ранее приходилось считывать номера и через программу узнавать возраст ремонтной свиноматки перед тем, как взять ее на осеменение.

Как можно заметить, экономия времени — ключевой момент каждого пункта. Высвобожденные минуты и часы — это повышение эффективности работы, и это касается не только процессов в животноводстве...

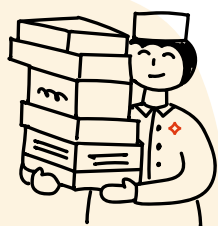
Как 533 сотрудника
Восточно-Сибирского
сообща заработали себе
«тринадцатую зарплату»

Лучшая себестоимость!



1.

своими силами
разобрали хлам
на складах,
сделали
косметический
ремонт
санпропускника
и галереи



облагородили
территорию
возле входа
в цех

2.



обучили
сотрудников
принципам
бережливого
производства



3.

Организация
системы 5S

- на складе РСУ инженерной службы сократили складские остатки
- утвердили перечень необходимых запасов: инвентаря и запчастей для мощного аппарата
- утвердили расход мощных и дезинфицирующих средств

4.

Чек-лист
производственного
анализа

<input checked="" type="checkbox"/> шаг 1	<input checked="" type="checkbox"/> шаг 7
<input checked="" type="checkbox"/> шаг 2	<input checked="" type="checkbox"/> шаг 8
<input checked="" type="checkbox"/> шаг 3	<input checked="" type="checkbox"/> шаг 9
<input checked="" type="checkbox"/> шаг 4	<input checked="" type="checkbox"/> шаг 10
<input checked="" type="checkbox"/> шаг 5	<input checked="" type="checkbox"/> шаг 11
<input checked="" type="checkbox"/> шаг 6	<input checked="" type="checkbox"/> шаг 12

Вот уже третий год в холдинге проводится соревнование среди предприятий по снижению себестоимости. Победителем становится тот, у кого наименьшая динамика по показателю «себестоимость» в сравнимых ценах. По итогам первого конкурса в 2020 году лучшим признан Томский свинокомплекс. В 2021 году лидером в снижении стал Восточно-Сибирский! Как и за счет чего Восточно-Сибирский добился успеха, что помогло свинокомплексу максимально снизить себестоимость продукции — в нашем материале.

Главный секрет



Юлия Шишкина,
директор
Восточно-Сибирского
свинокомплекса

Каждый раз в этом соревновании выигрывают все до единого сотрудники предприятия-лидера — каждый получает премию в размере оклада, то есть, по сути, 13-ю зарплату. Ведь в снижении себестоимости важен вклад каждого — от уборщика, который разумно контролирует расход воды и моющих средств, до руководителей, которые мотивируют коллектив и внедряют принципы бережливого производства.

— Вовлечь каждого сотрудника в процесс оптимизации — вот главный секрет! Мы сумели до каждого человека донести важную мысль: к высоким результатам приходят только сообща. Каждый вносит свой вклад, каждый вовлечен в оптимизацию, каждый — важен! В 2021 году наши сотрудники сделали такой вклад и заслуженно получили награду.

На участке откорма №4 коллектив своими силами сделал косметический ремонт санпропускника и галереи, облагородил территорию возле входа в цех, разобрал хлам на складах.

— Мы делали частями, не сразу! Пару раз вышли на субботник, потом кто-то задерживался на час-два после основной смены. Так за две недели и управились — заштукатурили, побелили, покрасили, поменяли двери, всё с песнями, с прибаутками. У нас дружный коллектив, и праздники всегда отмечаем, и работу делаем вместе. Как говорится, за любой ажиотаж! — рассказывает Надежда БУРДУКОВСКАЯ, начальник участка откорма СКВС.

Не позвали подрядчиков, а сделали своими силами — вот и сэкономили. Плюс улучшили условия труда для себя. Разобрали склады — снизили потери расходных материалов, запчастей. Когда все захлавлено — можно бесконечно расходники закупать, в хламе они исчезают как в бермудском треугольнике!

А Елена АХМАДУЛИНА, заместитель директора по экономике и финансам, подчеркивает еще одну важную мысль: «Понимаете, когда люди делают что-то сообща и своими руками — это не просто повышает коллектив. Не только повышает командный дух. Люди уже совсем иначе относятся к товарно-матери-

альным ценностям на предприятии. Бережно! Когда ты в это вложил свой собственный труд — относишься как к своему».

Формула снижения

— Да, инфляция. Да, тарифы на коммунальные услуги растут. Да, цены на ГСМ повышаются. На это мы никак не повлияем. Но есть и наша зона ответственности! Есть резервы, которые мы можем задействовать. И задействуем. Увеличиваем объем привеса, повышаем сохранность поголовья. Сберегаем ресурсы и расходники. Здесь повысили, тут сберегли — вот и получили снижение себестоимости! — раскрывает формулу успеха Елена АХМАДУЛИНА.

Дополнительным фактором максимального снижения себестоимости по холдингу стало участие СКВС в нацпроекте по повышению производительности труда.

Во-первых, начали с обучения сотрудников принципам бережливого производства. И тут тоже сыграл свою роль тот самый «секретный секрет» успеха — обучали не только руководителей, но и рабочих! Ведь важна вовлеченность всех, на каждом уровне!

Во-вторых, на СКВС запустили несколько проектов по организации системы 5S. Например, на складе РСУ

инженерной службы сократили складские остатки: раньше банально не могли найти ту или иную запчасть, закупали заново, а потом оказывалось — она уже есть. На свиноплексе утвердили перечень необходимых запасов: инвентаря, запчастей для моющего аппарата. Теперь мойка не простаивает из-за отсутствия какой-то одной «гайки». Утвердили расход моющих и дезинфицирующих средств: когда знаешь, что литр мыла расходуется за две недели — уже не будешь закупать его хаотично, а проверишь: куда делось? Не затерялось ли?

Внедрили производственный анализ на участках фермы. Выявили слабые места и определили, как оптимизировать рабочие процессы. Например, составили четкую рабо-

чую инструкцию: как подготовить сектора к заселению. Для каждого сотрудника, который участвует в этом процессе, сделали чек-лист. Теперь не надо вспоминать: а это я сделал, а об этом я не забыл?

Все четко: берешь чек-лист и действуешь по шагам: там прописан каждый этап, каждое действие, все сроки. Это облегчает работу, минимизирует время на выполнение. И контроль проще: по чек-листу взглянул на все шаги и быстро проверил.

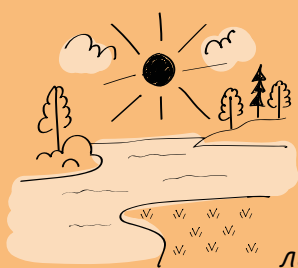
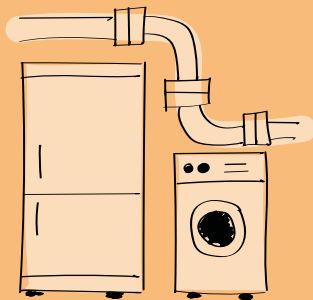
— Но, знаете, самый главный результат для нас — мы действительно изменили сознание у людей. Они теперь мыслят иначе! Понимают: эффективная и качественная работа каждого влияет на высокий результат предприятия в целом! — резюмирует Елена АХМАДУЛИНА.

— Вот отъем вовремя эта 13-я зарплата была! Всем пригодилась!



— У нас на участке это всех очень замотивировало. Я это вижу, у людей теперь сильный настрой: мол, давайте поднажмем и дальше, заработаем и в этом году себе 13-ю зарплату! А не в этом, так в следующем году точно! — рассказывает Надежда БУРДУКОВСКАЯ.

— Люди конкретно на себе ощутили: как здорово получить дополнительный оклад. Кто-то купил себе крупную бытовую технику — так бы откладывали, копили. Кто-то давно хотел ремонт сделать, кто-то канализацию себе заменил.



Я свою 13-ю зарплату потратила на отдых. Дважды выехали с семьей — на Байкал и на Теплые озера в Выдрино. Раньше я себе такого позволить не могла. Знаю, еще многие у нас в коллективе сделали так же, вывезли семью в отпуск.

В общем, очень вовремя эта 13-я зарплата была! Все были очень рады. Всем пригодилась!

— До конца года есть шанс стать лидером!



● Новый уровень контроля в обновленной лаборатории качества на Томском мясокомбинате

Глубокий контроль качества продукции теперь можно проводить без привлечения сторонних организаций — для этого появилось необходимое оборудование и кадры. Первая за Уралом производственная лаборатория с таким уровнем контроля заработала на Томском мясокомбинате. Ее специалисты будут проверять продукцию не только томских предприятий «Сибagro», но и свиноплекссов в Красноярском крае, Бурятии и на Урале.

К открытию нового направления исследований в лаборатории мясокомбината готовились почти год. Было подготовлено помещение площадью 150 квадратов. Для этого пришлось сделать немало: поставить и смонтировать оборудование, провести ремонт, обучить сотрудников. И это еще не все — до конца года планируется расширить область аккредитации и получить сертификат Росаккредитации.

По словам ведущего специалиста департамента качества Светланы МАЗУН, новое оборудование японской фирмы Shimadzu, стоимостью 45 млн рублей, позволяет проводить углубленное исследование мяса на наличие в нем 19 групп антибиотиков. Чтобы пройти расширение области аккредитации, планируется исследовать не менее 100 проб, образцы для которых предоставят 10 предприятий холдинга.

— Когда животные болеют, для их лечения могут использовать антибиотики. Чтобы их вывести из организма, требуется время. Но даже их остаточные следы не должны попасть в конечный продукт. Раньше для проверки мяса на содержание остаточных следов антибиотиков компания пользовалась услугами сторонних организаций. И хотя стоят они недешево, еще дороже обходятся штрафы за антибиотики в продукте, которые могут достигать миллиона рублей, — пояснила Светлана МАЗУН.

В перспективе такие исследования понадобятся и для экспорта продукции. Например, в России мясо по закону необходимо тестировать на три группы антибиотиков, а в Монголии их — более 40. В лаборатории «Сибagro» дополнительно расширили список групп до 19, чтобы иметь возможность полностью контролировать качество.

Еще одно преимущество нового оборудования — это возможность делать тесты гораздо быстрее, теперь на это нужно всего пара дней вместо двух недель. Кстати, первые 34 пробы, взятые в июле, показали полное отсутствие антибиотиков в мясе.

Лаборатория сможет проводить исследования и на заказ, оказывая услуги другим производителям — и не только мяса, но и молока и других продуктов.

Телеграм для нас — это:



Удобство

Telegram — удобное средство коммуникации. Это возможность быстро узнать что-то нужное и полезное для себя. Например, перенесли рейс служебного автобуса — и сразу все работники предприятия (кто подписан, конечно!) могут об этом прочитать в своем телефоне и не опоздать на смену. Или появилась возможность пройти обучение по специальности с дальнейшим продвижением по карьере — и благодаря телеграм-каналу можно вовремя узнать об этом и подать заявление. Объявили о классной праздничной программе с мясом гриль на предстоящем мероприятии — и расписание афиши у тебя в руках! Можно пойти в выходной день всей семьей. Телефон в кармане — все рядом, просто, удобно и вовремя!

А те, кто не смог посетить корпоративный праздник, сразу после него могут увидеть фотографии и видео — как все было, найти там своих коллег, участвующих в разных активностях, и не быть оторванным от общей жизни.



Необходимость

Telegram — это не развлечение. Это наша рабочая среда. Каждое предприятие холдинга настраивает эту среду под свои особенности. Публикует расписание семинаров и форумов для своих специалистов. Фиксирует важные производственные моменты. Объявляет профессиональные конкурсы, например «Лучший по профессии». Демонстрирует порядок действий в различных ситуациях учений в рамках техники безопасности. Объявляет благодарность лучшим работникам. И многое другое. Не всё из этого можно разместить на доске объявлений в холле АБК, а если и можно, то прочитают там не все — многие просто не заходят в корпус.



Вовлеченность

Telegram — это подпитка нашего рабочего энтузиазма. Мы в отличном настроении и энергичны, когда мы в курсе всех происходящих событий — как говорят, в тренде, в моменте. Появляется чувство локтя, удовольствие от того, что мы все вместе добиваемся результатов, и хочется сделать еще больше.



Информированность

Теперь все сотрудники, подписанные на канал, могут вовремя узнать о санаторно-курортных льготах, о расписании тренировок на волейбольных и футбольных площадках и в бассейне, о том, что можно поучаствовать в интереснейшей программе на Дне села или Гриль-фестивале, прийти на юбилей или день своего предприятия, поучаствовать в розыгрыше, собрать ребенка в школу вместе с предприятием, принять участие в конкурсе и многое-многое другое. А самое главное — быть всегда в курсе, что происходит в производственном процессе на предприятии, а не только на своем участке работы. Ведь вся наша жизнь тесно связана с работой, с производством, с его перспективами.

зачем нужен
корпоративный
мессенджер?

ВЕСТИ «ТЕЛЕГИ»:

В жизни сотрудников компании появился телеграм-канал «Сибagro». У каждого предприятия свой. Зачем, если есть газета и сайт? А затем, что интересных и ярких событий у наших 14 предприятий в регионах так много, что страницы газеты не могут вместить все публикации, а вот ТГ-канал — подходящая для этого площадка! В нем в режиме реального времени все самое свежее: новости, события, корпоративная информация, сообщения о различных проектах и начинаниях. Мы решили заглянуть туда и поделиться с вами самым интересным, которое вы больше нигде не увидите!

ТГ-статистика:



Сколько сотрудников уже идут в ногу со своим предприятием и подписались на телеграм-канал:



Головное подразделение (665 чел.)



Уральский свинокомплекс (775 чел.)

Яркие события из жизни предприятий в телеграм-канале

Давайте посмотрим, что было в августе:



Новая жизнь стадиона



#новостипредприятия

В Сахапте открыли спортивное пространство

Стадион буквально начинает новую жизнь — теперь играть в футбол, волейбол и заниматься бегом стало безопасно. При участии самих сельчан и социальных партнёров вокруг него установили новое ограждение.

Сахапта в этом году получила средства по краевой программе поддержки местных инициатив. Софинансирование оказывает сельский бюджет, население и бизнес. Свой вклад в реализацию проекта внес и "Сибиряк", растениеводческое предприятие Сибagro. Помимо финансирования, компания подарила новые мячи и сетки для футбольных ворот и волейбола

Открытие стадиона после обновления прошло в День физкультурника. Местные жители приняли активное участие в празднике.

Надеемся, что теперь на стадионе села Сахапта будет всегда так оживлённо.



#новостипредприятия

"Ярмарки весёлые"

Команда Сибagro к Карнавалному шествию в честь 75-летия Богдановича готова



5 комментариев



23 лайка, 5 реакций

Растениеводческое предприятие в Назарове подарило обновленному стадиону в Сахапте спортивный инвентарь и футбольные ворота. Спортивная жизнь села жила!

Уральский свинокомплекс стал генеральным партнёром и участником фестиваля, устроенного в честь 75-летия г. Богданович. И подарил городу лазерное шоу!



#мероприятия #продукт

На «ГрильФест» оценили стейк из свинины на кости с соусом Демиглас от Сибagro

Более 12 тысяч человек посетили гастрономический фестиваль «ГрильФест», который прошёл в Белгороде 9 июля.

Сибagro выступила основным партнёром выставок Старооскольского городского округа и Красненского района. Старый Оскол презентовал стейк из свинины на кости с соусом Демиглас, а красненцы представили свиную полутушу в чесночном соусе.

Наша цель — зарекомендовать себя в Центральной России и быть ближе к покупателям. Для этого у нас есть все необходимое: команда специалистов, надежное оборудование и современные заводы с многоступенчатыми системами контроля качества», — рассказал директор Белгородского свинокомплекса Леонид Мартынов.

В рамках фестиваля прошли спортивные состязания, концерты, кулинарные мастер-классы и дегустации. А Международное агентство рекордов INTERRECORD зафиксировало в этот день сразу два: «Самая массовая дегустация ребрышек гриль» и «Самый крупный фестиваль мяса в России».

Белгородский свинокомплекс оригинально презентовал полутушу и стейк из свинины на крупнейшем по меркам агентства INTERRECORD гастрономическом фестивале «Грин-Фест» в Белгороде.

Уральский свинокомплекс устроил праздник — День села Ильинское. Там проживает 120 работников предприятия! Среди них — три больших династии.

С народными традициями и деревенским колоритом прошёл 234-й день рождения села Ильинского

На празднике было чем заняться! На детской площадке малышей радовали конкурсы, надувные горки, батуты и сладкая вата. Всем пришедшим дарили воздушные шары и леденцы от Сибagro. Для гостей постарше прошло соревнование на лучшую окрошку — пять команд готовили блюдо по своему рецепту.

На наших предприятиях работают 120 ильинцев и нам важно поддерживать семейные ценности. Подарочные продуктовые наборы от Сибagro получили рабочие династии села и семьи с новорожденными детьми. Семейных династий в Ильинском три — Галкины, Полуяхтовы и Бурухины. Их общий рабочий стаж более 100 лет.

Праздничный вечер завершился выступлением местных артистов и танцами. Больше подробностей в этом видео



На Томском свинокомплексе прошёл турнир по пляжному волейболу. Это азартно и весело!



#мероприятия #сибагроспорт

Волейбол — это спорт, где смотрят только вверх!

23 июля на стадионе свинокомплекса «Томский» прошёл внутривзаводской турнир по пляжному волейболу. В соревновании приняли участие 6 команд: администрация, ферма 2, ферма 3, ферма 4, комбикормовый цех, участок «Поля орошения».

В итоге призовые места распределились так:

- I место — Ферма 2
- II место — Комбикормовый цех
- III место — Администрация

Поздравляем победителей! Скачать себе фотографии можно [здесь](#).

Эти и много других новостей можно узнать из телеграм-каналов наших предприятий.

Подписывайтесь и будьте в курсе всего, что происходит на вашем предприятии и во всей компании!



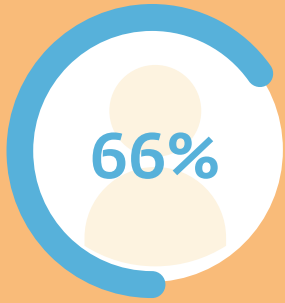
Чтобы подписаться, наведите камеру телефона на QR-код, расположенный на информационных стендах предприятий, и перейдите по появившейся ссылке.



Красноярский свинокомплекс (640 чел.)



Чистогорский свинокомплекс (546 чел.)



Тюменский свинокомплекс (213 чел.)



Новосибирский свинокомплекс (510 чел.)



Томский мясокомбинат (762 чел.)

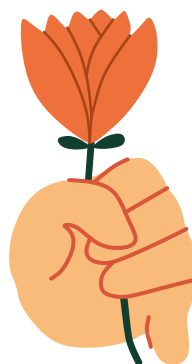


Томский свинокомплекс (499 чел.)

На остальных предприятиях подписчиков пока меньше 50%. Ждем вас!

В адрес людей, которых любят за их человеческие качества и уважают в коллективе за их труд, коллеги всегда хотят сказать особые слова: кому-то теплые, кому-то почти-теплые, кому-то веселые. Теперь, по вашим просьбам, на страницах Сибагротерритория поздравляем коллег и дарим пожелания нашим дорогим юбилярам.

Юбиляры «Сибагро»



**Виталий
Кожевников**

7 августа

оператор котельной, цех производства комбикормов №1,
Белгородский свинокомплекс

стаж работы на предприятии — 10 лет

Александр Бурлаков
главный энергетик:

Я поздравляю Николая Александровича с юбилеем и хочу пожелать ему бодрости, здоровья и долголетия! На предприятии он показал себя лишь с лучшей стороны. С Николаем Александровичем я работаю не так давно, но вижу, что он хороший работник, выполняет все задания точно в соответствии с регламентами. Это, конечно, помогает инженерной службе, обеспечивает крепкий тыл. Николай Зленко — спокойный, уверенный в своих знаниях человек, который способен развиваться дальше и совершенствоваться, обретать более глубокие знания и новые навыки. И в этом хочется пожелать ему успехов!

Николай Давыдов,
инженер-энергетик цеха очистных сооружений:

Работа оператора водозабора ответственная и непростая. При графике сутки через трое надо сохранять внимательность и трудоспособность, успевать отследить все изменения текущей обстановки. Включать и выключать насосы, регулировать аппаратуру, подающую воду и на предприятие, и в жилой сектор Криводановки! Николай Александрович справляется с работой безупречно, мониторит состояние питьевой воды, уровень напряжения, постоянно проверяет состояние фильтров, скважин, при необходимости срочно приводит оборудование в надлежащее состояние. И от работы на его участке зависит очень многое. В день его юбилея мы от всей души поздравляем его и желаем ему позитива, бодрости и удачи в делах, благополучия, счастья и здоровья!

Алла Гордеева,

оператор пульта управления завода по производству комбикормов:

Это очень ответственный и добросовестный работник. Раньше Виталий Викторович работал на участке КИП, затем перешел в аппаратчики, и всегда он справлялся со своими обязанностями отлично. Я могу о нем сказать только хорошее — и в обычной рабочей ситуации, и во время ремонта он все рабочие задания выполняет четко. Он порядочный, ответственный человек! Мы вместе работаем давно, с 2008 года, и человеческие и профессиональные качества Виталия Викторовича позволяют ставить его в пример молодежи. Поздравляю его с юбилеем и желаю, чтобы жизнь была насыщена положительными эмоциями, каждый день приносил радость и удачу!

Олег Азаров,

заместитель главного энергетика:

С Виталием Кожевниковым мы вместе работаем уже лет 10–12, он замечательный человек и профессионал отличный. Бывший офицер-связист, он и у нас на предприятии обслуживал связь, принимал участие в преобразовании системы связи, когда это потребовалось, способствовал ее развитию и внес в это большой вклад — тогда он был инженером КИП. Сейчас он отвечает за работу котельной и относится к своим служебным обязанностям не менее ответственно. Виталий хороший семьянин и надежный человек. Я и весь коллектив желаем ему крепкого здоровья, бодрости духа, домашней теплоты и удачи!

Желаем дней погожих, без ненастья,
Добра, достатка, света и тепла,
Чтобы семья всегда давала счастье,
Удача рядом постоянно шла!



**Николай
Зленко**

19 августа

водораздатчик цеха водозабора, Кудряшовский свинокомплекс

стаж работы на предприятии — 19 лет

Татьяна Лузина,

оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм:

“ Сейчас Марина Дмитриевна работает на участке, требующем большой внимательности и ответственности. Это участок доращивания №1. Я не так давно работаю с ней, но о коллеге могу сказать только самые хорошие слова! Свое дело она знает отлично, обеспечивает хорошие привесы и сохранность, поросят сдает в идеальном состоянии. Работает с полной отдачей и подает пример другим. Я поздравляю Марину Дмитриевну с юбилеем и передаю пожелание коллег — работать с нами подольше! Желаем жизненного благополучия, быть счастливой и здоровой, не иметь никаких проблем.

*Меньше тревог и улыбок почаще,
Чтобы денек был светлее и ярче.
Добрых желаний и вдохновения,
Радости, смеха в Ваш день рождения!*

Татьяна Павлова,

начальник участка доращивания:

“ Марина Шемякина — одна из тех работниц, что много лет отдали производству, хороший человек и ответственный работник. У нее всегда порядок в отсеках, животные ухоженные, здоровые. Так может трудиться на нашем участке лишь человек чуткий, который с добротой и вниманием относится ко всему живому. Она всегда готова помочь напарнице, отзывчивая и доброжелательная, в общении проста. Успевает всё — и в семье, и в хозяйстве, и на работе. Поздравляем от всей души! И пусть не знает она ни горести, ни печали, и дальше у нее все складывается благополучно! Уюта, тепла, радости!



Марина Шемякина

30 августа

оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм,
Чистогорский свинокомплекс

стаж работы на предприятии — 20 лет

Николай Маковский,

начальник цеха водоснабжения и канализации:

“ Евгений Николаевич — опытный и добросовестный работник, исполнительный и ответственный. Я вместе с ним работаю всего полгода, но уже мог убедиться в его компетентности и серьезном отношении к своим обязанностям. Ведь работа на том участке, что доверен Евгению Николаевичу, ответственная. Это важный узел жизнеобеспечения предприятия, от него во многом зависит работа комплекса. При возникновении экстренной ситуации или при необходимости срочных ремонтных работ в обязанности службы входит устранение неполадок, и они ликвидируются в максимально короткие сроки. Евгений Микуцкий — отзывчивый, радушный человек, внимательный к просьбам сослуживцев. Знаю, что раньше он работал водителем на автомобиле в службе водоснабжения, и тоже хорошо. Хочется поздравить его и пожелать дальнейших успехов, приятных эмоций и удач во всем!

Олег Афонин,

электрогазосварщик

“ Такие работники, как Евгений Микуцкий, нужны в любом цеху, но особенно важно, чтобы такие люди были там, где обеспечивается бесперебойная работа производства. В бригаде, которая ведет аварийно-восстановительные работы, важен вклад каждого работника. Евгений Николаевич отличный профессионал, с большим опытом, он умеет работать в команде, у него много хороших человеческих качеств, и с ним работа ладится! В день юбилея мне хотелось бы, поздравляя его, пожелать крепкого здоровья, сил, удачи и только хороших событий в жизни!



Евгений Микуцкий

27 августа

слесарь аварийно-восстановительных работ, Томский свинокомплекс

стаж работы на предприятии — 19 лет



В МЕНЮ ФУД-КОРТА БЫЛИ:
«МАКС-ДОГ», «СИББУРГЕР» (НА
КОТЛЕТЕ ДЛЯ БУРГЕРА),
РЕБРЫШКИ ГРИЛЬ, ШЕЯ ГРИЛЬ И
КОЛБАСКИ С СЫРОМ

— Меню фуд-корта мы специально составили из тех блюд, которые хозяйка легко может приготовить сама из продуктов «Сибagro». Нужно просто показать ей все возможности, — рассказывает руководитель отдела медиаразмещения и маркетинговых коммуникаций «Сибagro» Ирина МЕДВЕДЕВА. — Например, ребрышки и шея в маринаде продаются прямо в термопакетах — ставишь в духовку и через час-полтора достаешь готовое блюдо. «Макс-дог» из меню — это булочка, наша большая подкопченная сосиска «МАХ», салатик, сыр, простые соусы — горчичный и барбекю. Легко повторить дома. Главное — выбрать для приготовления продукты правильного производителя!

Ставка на простой и доступный продукт оправдалась — в первый же день посетители Праздника топора съели все запасы уже к шести вечера. Было продано около 70% от запланированного на два дня объема. «У нас была вкусная продукция, красивая подача, доступная цена и хорошо организованное обслуживание. Цели демпинговать, конечно, не было — мы хотели познакомить как можно больше людей с продуктом, популяризовать его в повседневном питании томичей», — говорит Ирина МЕДВЕДЕВА.



НА ФУД-КОРТЕ «СИБАГРО»
В ПРАЗДНИК ТОПОРА:



540 КГ
ребрышек, сосисок
и котлет съели
посетители
фестиваля за 2 дня



3 ТЫС.
человек
попробовали
продукцию
«Сибagro»

«Понравилось? Приготовь дома!»:

ЧЕМ «СИБАГРО» КОРМИЛ ГОСТЕЙ НА ПРАЗДНИКЕ ТОПОРА

Много лет компания «Сибagro» спонсировала фестиваль народных ремесел в парке «Околица», но до этого года не имела собственной локации на Празднике топора — главном массовом мероприятии парка, а то и всего региона. Фестиваль ежегодно собирает 150+ тысяч зрителей. И в этом году народ не мог пройти мимо яркого павильона «Сибagro», занявшего, наверное, самую большую поляну из всех предприятий питания. Локация будет круглогодичная: на массовых мероприятиях здесь будет работать фирменный фуд-корт, а томские предприятия холдинга (Томский свинокомплекс, мясокомбинат, птицефабрика и головное подразделение) смогут использовать ее под свои тимбилдинги и корпоративы. В остальные дни здесь могут отдохнуть томичи, приехавшие в парк погулять.

Фирменный павильон был до мелочей продуман. Проектировали его самостоятельно, с учетом уже имеющегося фестивального опыта. Предусмотрели и мангальную зону, и кухню (заранее продумывали и просчитывали расстановку вплоть до размещения холодильников и кофе-машин), и детскую площадку. Столики поставили и на закрытой веранде (на случай дождя), и под открытым небом. В большой зоне фуд-корта покупатели делали заказ и ожидали выдачи. Благодаря грамотной организации кухни время ожидания заказа было не более 5 минут! Если на кассе за заказом скапливалась очередь, маркетологи оперативно устраивали дегустацию нового продукта — колбасы «Свиной». В огороженной гриль-зоне на глазах у публики повара студии «Лифт» готовили разные блюда: в смокере — ребра, на очаге — котлеты и колбаски, на вертеле — шею. Для самых маленьких посетителей была подготовлена целая развлекательная программа от компании «Весело» с популярными персонажами из игры Minecraft и Хаги-Ваги.

Текст: Елена Королева
Фото: Владимир Кандицкий

